



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(รอบ ๑๒ เดือน)

โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง
อำเภอทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด

คำนำ

ตามที่สำนักคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นไปภายใต้แนวคิด Open Data to Transparency ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของกระทรวงสาธารณสุข ที่ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง จังหวัดร้อยเอ็ด
กันยายน ๒๕๖๖

สารบัญ

เรื่อง

หน้าที่

๑. รายงานผลการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑ - ๒

รายงานผลการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลการดำเนินการ	
				๑	๒	๓	๔	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑. เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์หน่วยงานเพื่อสร้างชาติตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น	-ประกาศเจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารร่วมกับบุคลากรในหน่วยงาน	๑ ครั้ง/ปี	-		/			/	
๒. โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวงมีการจัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนโดยการแสดงแผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มารับบริการได้ทราบ	-เพื่อเป็นกรอบหรือแนวทางการในการปฏิบัติงานด้านรับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียนของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง	-	-	/				/	
๓. โรงพยาบาลทุ่งเขาหลวงมีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น มาติดต่อด้วยตนเอง ,โทรศัพท์ ,หนังสือ ,เว็บไซต์ และ จากหน่วยงานต่างๆ	-เพื่อเป็นกรอบหรือแนวทางการในการปฏิบัติงานด้านรับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียนของโรงพยาบาลทุ่งเขาหลวง	-	-	/				/	
๔. คัดเลือกกระบวนงานที่มีความเสี่ยงปรับปรุงกระบวนงานให้เกิดความโปร่งใสปึงงบประมาณ ๒๕๖๖	-เพื่อค้นหาความเสี่ยงที่เกิดขึ้นและนำไปสู่กระบวนการพัฒนาคุณภาพของระบบงานต่อไป	๙๐ คน	-	/				/	
๕. สนับสนุนให้มีช่องทางในระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	-เพื่อเป็นช่องทางในการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะได้รับทราบผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	-	-	/				/	

โครงการกิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา (ไตรมาส)				ผลการดำเนินการ	
				๑	๒	๓	๔	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๖. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อปลูกจิตสำนึกบุคลากรในการ ยึดประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน	๙๐ คน	-	/	/	/	/	/	
๗. ควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติงาน การประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดประพฤติ ปฏิบัติตนตามหน้าที่ได้ถูกต้องตาม จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๙๐ คน	-	/	/	/	/	/	
๘. การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้าน แผนงาน งบประมาณ และ บุคลากร	เพื่อจัดทำมาตรการในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี	-		/			/	
๙. จัดกิจกรรมปฏิบัติศาสนกิจในวันสำคัญ ทางศาสนาต่าง ๆ เช่น ทำบุญตักบาตร ข้าวสาร อาหารแห้ง	เพื่อให้บุคลากรเกิดความรัก ความ ผูกพัน และสามัคคีกันภายใน องค์กร	๙๐ คน	-	/	/	/	/	/	
๑๐. ส่งเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลทุ่งเขา หลวงเข้าร่วมประชุมฝึกอบรมและสัมมนา ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	-เพื่อส่งเสริมความโปร่งใส ป้องกัน การทุจริต ป้องกันการรับสินบน ป้องกันการขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนรวมและลดการใช้ ดุลยพินิจ ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ	๕ คน	-		/			/	